

令和7年度「障害者グループホームたなごころ吉野」
地域連携推進会議（議事録）

1. 日 時：令和7年10月18日（土）10:00～12:00

2. 場 所：障害者グループホームたなごころ吉野

3. 参加者：阿波市社会福祉課 和田氏、阿波市社会福祉協議会 松本氏、民生委員 湯郷氏、廣田氏（保佐人：弁護士）、山本氏（保佐人：社会福祉士）、はくちょう相談支援専門員 藤野氏、早内氏（利用者）、森田氏（利用者）、戸島氏（利用者）、杉本氏（利用者）、藤本氏（利用者）、山田氏（利用者）、井本氏（利用者）、原地管理者、松野サービス管理責任者、細川生活支援員

以上16名

4. 内 容：

(1)開会あいさつ

（管理者）

只今から令和7年度グループホームの地域連携推進会議を開催いたします。

(2)自己紹介

参加者で自己紹介

3名の利用者は不都合で不参加

(3)NPO 法人山の薬剤師たち概要

実施事業について（添付資料参照）

(4)障害者グループホームたなごころ吉野の概要

①日常生活について

グループホームは障害のある方が共同で生活する場となっている。身体、知的、精神、発達障害の方が入居している。全員で10名入居しており、そのうち9名は仕事に行かれて、1名は事情により仕事にいけていない状態である。

1日の流れは朝の起床時間がバラバラのため食事時間もまちまちになる。一番早い方は6時半頃から朝食を食べている。それぞれ仕事に行くまでの時間に食事をとり各自仕事に出かけている。

帰宅時間も様々で早い方は昼過ぎに帰宅、遅い方は18時に帰宅している。そこから世話人がいる時間帯（20時30分まで）で、好きな時間に食事をし、各自寝るまでの時間を自由に過ごしている。

利用料金は家賃が月額3万円、家賃は1万円の補助がある。水道光熱費が月額1万円、消耗品費が3千円、食費は食べた分だけになり、朝食が300円、夕食が500円、車を持っている方は駐車料金として1,500円いただいており、合計額は5万～6万程度になる。行事としては年に一回遠足として県外に行ったり、不定期でバーベキューをしている。

②経営状況について

令和6年度のグループホームの収支は、収入及び支出額は1,800万円程度で差引30万円程度の赤字である。原因としては、開設以来徴収した食費の残額が200万円ほどあり、令和6年度に全額返金したため、赤字につながった。

令和7年度は消耗品費の剩余分60万を利用日数で割り利用者に返金している。毎年余りが出たらお返しする。

③苦情解決

地域の方から苦情が出た場合、グループホームの職員が内容を共有するのにどのような連絡手段をとって、どういう対応をしていくかというところを話し合いができればと思う。

(5)質疑応答

(管理者)

地域の方と情報共有及び連携をするための会でもあり、地域や近所で苦情やトラブルがあった際の連絡や対応等どうしていくか?

(民生委員)

社協に相談して対応を判断してもらいたい。社協を経由してからではないとこちらは動けない。

(管理者)

何かあったらこちらから連絡をさせて頂く。また、そちらからも連絡して頂きたい。

今入居している利用者の中には盗難や不法侵入などの心配はないが、今後入居する利用者によっては地域に迷惑がかかる事案が発生する恐れがあるため、その際は社協を経由して対応していく。

(保佐人(社会福祉士))

夕食時にこちらに来ることが多く、拝見させて頂いているが、朝食も世話人が来られ手料理を提供しているのか?

(管理者)

朝食も同じように世話人が手料理を提供している。

(保佐人(社会福祉士))

先ほどの説明で、早い方で朝食が6時半からとの話があったため、朝食の時間の幅が広いと思うが、世話人はどうされているのか?

(管理者)

朝食を作りに来る世話人は6時半から出勤のため、朝食が早い利用者は、メニューを変えることがある。例えば味噌汁が手作りじゃなくて即席になることや、パンを食べてもらうこともある。世話人のなかでは早めに出勤している方もおり、基本的には手作りのものを提供している。

(保佐人(社会福祉士))

食事はすごく大事で、夕食のご飯がいつも手作りの上ボリュームたっぷりなので感謝している。

(保佐人(弁護士))

世話人は何人体制で業務しているのか？

(管理者)

3名体制で1回の食事は世話人1名で10名分を作っている。

(保佐人（弁護士）)

1名が週3回とかで勤務を割り振っているということなのか？

(管理者)

そうです。実際、世話人不足というところが問題である。

(サービス管理責任者)

求人を出しているがなかなか来ない。グループホームを立ち上げた際にも新聞に求人のチラシを約1万部入れたが、それでも世話人を採用できなかった。

(保佐人（弁護士）)

世話人が体調不良になった場合はどうしているのか？

(サービス管理責任者)

その時は職員が代わりに作っている。

(保佐人（弁護士）)

世話人が材料を買いに行っているのか？

(管理者)

休みの日を使って買い物に行かれている方や、出勤時に会社所有のマルナカのカードで買い物に行かれる方など様々。世話人が金額内でたくさん食材を買ってくれるため、グループホームに入居した利用者は太られる方が多く、量が多すぎるとの指摘がある。

(利用者)

料理もおいしく量も多いのでいつもお腹いっぱいになる。多くて食べきれない時は食べられる人に分けている。

(阿波市社会福祉課)

自分でご飯を作っている人はいるのか？

(管理者)

今のところはない。作りたいという利用者はいるが、職員がいないときに包丁を使用して切をした場合など不安である。また、世話人がいる時はキッチンが使えない為、今の段階では行っていない。

(阿波市社会福祉課)

避難訓練などしているか？

(管理者)

している。

(阿波市社会福祉課)

火事以外でも地震などが来た時の対応はどう考えているか？

(保佐人（社会福祉士）)

津波や洪水とか今後来た時の対応をどうするか？

(管理者)

場所的に津波の心配はない。

感染症や自然災害に備え BCP は作っている。

(保佐人（弁護士）)

この場所は地形が少し高いため洪水でも流されるなどの心配はない。少し浸かる程度。

(保佐人（社会福祉士）)

地震が起きた時に建物が壊れた際どのように考えているか？

(サービス管理責任者)

耐震はできているが、建物が壊れる可能性はあるかもしれない。火事の場合は平屋なのでとにかく外に出てもらうように対応する。

(保佐人（社会福祉士）)

火事が起きグループホームに住めなくなった場合、その後の対応はどのように考えているか？

(サービス管理責任者)

そこまで想定していないが、敷地内の社宅が空いているので、そこで何人か生活ができる。あとは近隣の福祉施設のショートステイなど空きベッドがあればそこに頼むなどして対応する。

(保佐人（社会福祉士）)

可能であれば万が一に備えて近隣施設と協議していただけたらと思う。

(管理者)

ほかの施設は災害があった場合に備え、あらかじめ連絡を取っているのか？

(相談支援専門員（はくちょう）)

していない。

(管理者)

今まで、住む場所がないので一時的にグループホームで受け入れてほしいと依頼がされたことは無いが、もしそのようなことがあったら一時的に受け入れ、できるような体制をとろうと思う。

(保佐人（社会福祉士）)

あらかじめ緊急対応についての体制を整備しておいた方が、事業所も慌てないで済むのではないかと思う。

(管理者)

今後、相談支援専門員にお会いした際はその件について話しておく。

(保佐人（社会福祉士）)

ある程度のマニュアルを作成しておけば緊急時にスムーズに動けるのではないかと思う。

(阿波市社会福祉課)

ショートステイは区分をとっていないと入れない。

(管理者)

区分をとっていない利用者もいる。

(阿波市社会福祉課)

ショートステイを利用するという見込みがあるのであれば。いざという時のため区分をとる方が良い。区分がない状態でも何か方法があるかどうかを確認する。

(阿波市社会福祉課)

地域でお祭りなど交流の場はあるのか？

(民生委員)

祭りはあるが、子供神輿しかない。現在人数が少なく来年あるかどうか分からぬ。

(管理者)

イベントの案内の手紙が届く時がある。拝見し利用者にも伝えているが、子供向けの内容で、イベントに行かずに終わることが多い。今後地域のイベントがあれば参加したいが強制はできないため利用者次第ではある。

(サービス管理責任者)

神輿がグループホームまで回っていただくことはできるのか？

(民生委員)

できると思う。

(サービス管理責任者)

来年神輿が出ればここに回っていただけたらと思う。

(管理者)

地域のイベントの情報をどのように確認しようかと思っていた。イベントの手紙が届くことはあるが行くか行かないは別としてイベントが分かる手段があれば助かる。

(民生委員)

吉野町の体育館で年に1回だけ集まってイベントをしている。

(管理者)

年齢制限はあるのか？

(民生委員)

年齢制限はなくしている。

(相談支援専門員(はくちょう))

グループホームに入居するのを待たれている方はいるのか？

(管理者)

現状ではいないが、満床になってからも、月に1～2件は空室があるのか問い合わせが来ている。

(阿波市社会福祉課)

阿波市在住の方を優先的に入居できるようにしていただけたらありがたい。

(6)閉会挨拶

(管理者)

以上をもちまして、令和7年度地域連携推進会議を閉会いたします。

5. 施設見学

リビング食堂、男子棟、女子棟の順番で見学してもらいながら、生活の様子を説明。